



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
ESPECIALIZACIONES EN DERECHO LABORAL

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:				Código	Trimestre	U.C.	Pre - Requisito
DERECHO Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR				DOE-102	--	3	--
Tipo de Asignatura:	Nivelatoria	Obligatoria	Electiva	DENSIDAD HORARIA			
				H.T	H.P/H.L	H.A	THS/Trim
				--	--	--	48
Profesores especialistas:				Elaborado por:			
ABOG. KEYLA OLIVEIRA				ABOG. KEYLA OLIVEIRA DR. HÉCTOR JAIMES MARTÍNEZ			
Fecha de elaboración	Revisado por			AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO			
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO		(FIRMA Y SELLO)			
Julio, 2003							
Fecha de última revisión							
Septiembre, 2007							

FUNDAMENTACIÓN

Los asuntos sociales y laborales ocupan un primer lugar en el mundo actual, siendo normas y principios de múltiples convenios internacionales, derechos humanos y de rango constitucional en muchos Estados. De esta forma se busca siempre un desarrollo económico, pero no como finalidad en sí mismo, sino como un medio para alcanzar un objetivo social: una vida mejor para todos, para la sociedad y por ende para el Estado. El desarrollo económico y el desarrollo social no son dos actividades separadas.

Es por ello que no se puede concebir el Derecho Laboral como conjunto de normas reguladoras solamente del Contrato de Trabajo, pues de una forma más amplia, tenemos al trabajo como fenómeno social, que comprende además de las relaciones individuales, las normas relativas a la regulación de todos los aspectos que son tocados por la prestación del servicio, es decir, que nos estaríamos refiriendo a la relación de trabajo y todo lo que ello engoba.

El programa de Derechos y Obligaciones del Empleador y del Trabajador , trata sobre el hecho social del trabajo, así como las relaciones y los sujetos que intervienen, en tal sentido su contenido se distribuye en los siguientes unidades:

- Unidad I: Regulación del Derecho del Trabajo.
- Unidad II: El Contrato de Trabajo y la Relación de Trabajo.
- Unidad III: Sujetos del Derecho del Trabajo.
- Unidad IV: Las Condiciones de Trabajo y Terminación de la Relación Laboral.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Analizar el hecho social del trabajo y las relaciones laborales y contractuales que se derivan de la prestación del servicio, sus elementos y los sujetos intervinientes.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
REGULACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO		ANALIZAR LA REGULACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL TRABAJO Y DEL DERECHO DEL TRABAJO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
<div>1. Conocer las bases constitucionales del Derecho del Trabajo en Venezuela y sus Bases Legales.</div> <div>2. Analizar la evolución del Trabajo en Venezuela como en el mundo.</div> <div>3. Analizar el Derecho del trabajo. Características y su ubicación.</div> <div>4. Analizar las fuentes y los principios del Derecho del Trabajo.</div>	<div><div>• El trabajo como objeto de regulación del Derecho del trabajo. Evolución de la concepción del trabajo. El Derecho del trabajo en la era industrial. Tendencias actuales. El Derecho del trabajo. Concepto. Naturaleza. Caracteres. Ámbito de aplicaciones. Autonomía del Derecho del Trabajo.</div><div>• Las fuentes en el Derecho del Trabajo. Clasificación. Jerarquía, consecuencia y relación. Las fuentes de origen externo. La aplicación de la norma laboral. La interpretación de las normas de trabajo. Variación de los principios de interpretación de acuerdo a las fuentes. Análisis de los Principios Generales del Derecho de Trabajo. Concepto</div></div>	<div>• Exposiciones del facilitador.</div> <div>• Desarrollo de taller.</div>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<div>• Taller.</div>			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
EL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO		ANALIZAR EL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO, ELEMENTOS Y CARACTERISTICAS.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir la relación de trabajo y sus caraterísticas. 2. Definir el contrato de trabajo y sus características. 3. Determinar las diferencias entre relación de trabajo y contrato de trabajo. 4. Analizar el contenido de la relación de trabajo. 5. Establecer los efectos del contrato de trabajo.	<ul style="list-style-type: none">• Relación de trabajo. Elementos teorías de la relación de Trabajo. Diferencias con el contrato de trabajo.• Obligaciones de patrono y obligaciones del trabajador.• Clases de contrato de trabajo.• Revisión de doctrina y jurisprudencia	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Lectura de Doctrina y jurisprudencia.• Análisis de artículos	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Prueba Escrita.			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO		ESTUDIAR LAS PERSONAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO Y EL SALARIO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Identificar los sujetos en la relación laboral. 2. Regulación jurídica de los trabajadores no dependientes 3. Definir el salario y sus clases. 4. Estudiar los componentes del salario. Características	1. Las personas en el derecho del trabajo. El trabajador. Clases. Grupo de trabajadores. Los servidores públicos. Las fuerzas armadas. Los profesionales liberales. El empleador. Figuras afines. El intermediario y el contratista. Nociones de Empresa. Establecimientos, explotación y faena. Los grupos de Empresa. La inherencia y conexidad. La Responsabilidad solidaria. 2. Concepto. Elementos. Clases. Cálculo de eficacia atípica. Propina. Protección del salario. Privilegios.	<ul style="list-style-type: none">Exposiciones del facilitador.Interacción.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">Prueba Oral.			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL		ANALIZAR LAS CONDICIONES DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO Y LA TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Estudiar la jornada de trabajo determinado, las condiciones del mismo. 2. Estudiar los modos de terminación de trabajo. 3. Estudiar la suspensión de la relación de trabajo.	<ul style="list-style-type: none">• La Participación en los beneficios. Régimen legal. Pago de utilidades. Naturaleza jurídica. Bonificación complementaria y sustitutiva.• Jornada efectiva. Descansos. Vacaciones anuales. Feriados. Vacaciones colectivas. Recargo por horas extraordinarias. Recargo nocturno. Preaviso. Antigüedad. Despido. Causales de Despidos. Causas. Requisitos. Efectos. Suspensión de la Relación de Trabajo.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Dinámica de grupos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Prueba escrita.			

BIBLIOGRAFÍA

- Alonso García Manuel. **Curso del Derecho del Trabajo**. Editorial Ariel. Barcelona. 1995.
- Alfonzo Guzmán Rafael. **Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana**. 3 tomos Contemporánea de Ediciones. Caracas 1987.
- Alfonzo Guzmán Rafael. **Nueva Didáctica de Derecho del Trabajo**. UCAB. Caracas. 1997.
- Barassi Ludovico. **Tratado de Derecho del Trabajo**. 3 tomos. Editorial ALFA. Buenos Aires. 1953.
- Cabanellas Guillermo. **Tratado de Derecho del Trabajo**. 10 tomos. Editorial Omega. Buenos Aires.
- Cabanellas Guillermo. **Compendio del Derecho del Trabajo**. 2 tomos. Editorial Omega. Buenos Aires. 1968.
- Caldera Rafael. **Derecho del Trabajo**. Ateneo de Caracas. Buenos Aires 1960.
- De Buen Nestor y Otros. **Instituciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**. Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. UNAM. México. 1997.
- De la Cueva Mario. **Derecho Mexicano del Trabajo**. Porrúa. México. 1966.
- Deveali Mario L. y otros. **Tratado de Derecho del Trabajo**. 5 tomos. Editorial la ley. Buenos Aires. 1971.
- Goizueta Herrera Luis Napoleón. **Reformas a la Ley del Trabajo**. Universidad de Carabobo. Valencia. 1979.
- Hernández Alvarez Oscar y otros. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo**. Horizonte. Barquisimeto. 1999.
- Hernández Alvarez Oscar y otros. **Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo. Análisis por sus Projectistas**. Instituto de Estudios Jurídicos del Estado Lara. Barquisimeto. 1999.
- Lucena Héctor. **Relaciones de Trabajo en Venezuela: Tradición y Modernidad en Jornadas Internacionales: Diálogo Social y Desarrollo**. Ministerio del Trabajo. Caracas. 1998.
- Montoya Melgar Alfredo. **Derecho del Trabajo**. Editorial Tecnos. Madrid. 1984.
- Pla Rodríguez Américo. **Curso de Derecho Laboral**. Editorial Acali. Montevideo. 1979.
- Vázquez Vialard Antonio y otros. **Tratado de Derecho del Trabajo**. Editorial Astrea. Buenos Aires. Varios años.